

L'excellence, la
créativité et l'audace
au cœur de nos actions

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2026

Faculté de médecine

Université 
de Montréal et du monde.





Valérie Marcil
Professeure agrégée
Département de nutrition

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2026

L'excellence, la créativité et
l'audace **au cœur de nos actions**

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Mot du doyen

Chers membres de la communauté facultaire,

Depuis 1843, la Faculté de médecine de l'Université de Montréal affiche une feuille de route exceptionnelle marquée par une longue tradition d'innovation, de percées scientifiques majeures et d'enseignement selon les plus hauts standards de qualité.

Bien que notre nouvelle équipe de direction ait entamé son mandat à un moment où toutes les ressources de la Faculté étaient consacrées à la gestion de la pandémie, nous n'avons jamais cessé pour autant d'imaginer, de façonner et de préparer l'avenir. Tout au long de son histoire, notre Faculté ne s'est pas contentée d'être bonne ou performante ; elle a toujours visé l'excellence pour s'illustrer parmi les meilleures facultés de médecine à l'échelle mondiale.

Mais une telle réputation n'est jamais pleinement acquise. C'est dans cet esprit qu'un vaste exercice de planification stratégique 2021-2026 a été lancé à l'échelle de la Faculté dès le mois de février 2021. Cet exercice nous a amenés à consulter plus de 500 personnes représentant l'ensemble de nos parties prenantes : étudiants, professeurs, membres du personnel, chercheurs et cliniciens de nos centres affiliés, partenaires universitaires, donateurs, décideurs gouvernementaux et autres membres de la communauté médicale et des sciences de la santé.

Nous les avons écoutés attentivement, avec transparence et ouverture. À la suite de ces consultations, nous avons conclu que l'excellence, la créativité et l'audace doivent être au cœur de nos actions. Avec un total de 25 initiatives stratégiques porteuses découlant de six orientations prioritaires, notre plan est assurément ambitieux. Mais avec la grande qualité des équipes en place et leur haut niveau d'engagement, je suis très confiant dans notre capacité à le réaliser.

J'aimerais conclure en insistant sur le fait qu'un tel exercice de planification stratégique se veut dynamique et vivant ; en ce sens, il se doit d'être continuellement alimenté par les membres de notre communauté. Si vous partagez le même enthousiasme à l'égard de l'avenir de notre Faculté et que vous avez des commentaires à formuler, des projets à proposer ou des suggestions à partager, je vous invite à communiquer avec nous – les membres de l'équipe de direction sont à l'écoute.

Bonne lecture !

Patrick Cossette

Doyen

Démarche

Les travaux menant à l'adoption du plan stratégique facultaire se sont échelonnés sur neuf mois. La majeure partie des travaux a été consacrée à la tenue d'une vaste consultation des représentants issus de l'ensemble des parties prenantes de la Faculté : étudiants, professeurs, employés, directeurs de département et d'école, diplômés, dirigeants universitaires et des centres affiliés, décideurs gouvernementaux de même que plusieurs autres partenaires de la santé et de la communauté.



Démarche Les travaux en chiffres

- 2** sondages écrits effectués
- 67** heures d'entrevues réalisées
- 37** parties prenantes rencontrées
- 500** personnes consultées
- 19** rencontres et ateliers de travail du comité de pilotage
- 12** facultés comparables analysées
- 6** sondages de satisfaction réalisés
- 3** rencontres d'arrimage tenues avec le rectorat

Membres du comité de pilotage

Patrick Cossette

Doyen

Mario Talajic

Vice-doyen - Exécutif, sciences cliniques et réseau

Ekat Kritikou

Vice-doyenne - Recherche et développement

Julie Gosselin

Vice-doyenne - Sciences de la santé et partenariats communautaires

Éric A. Cohen

Vice-doyen - Affaires professorales et développement académique

Nadia Catellier

Directrice du cabinet du doyen

Isabelle Bayard

Directrice générale du Bureau Recherche - Développement - Valorisation

Consultants facilitateurs

Annick Mongeau

Mongeau Pellerin & Co.

Hugues Mousseau

Cabinet conseil Heyco

Nos pierres d'assises

Les nouveaux énoncés de mission et de vision ont trouvé leur inspiration à la suite de vastes consultations tenues auprès des intervenants facultaires et traduisent les aspirations du décanat.

« Ces énoncés porteurs s'inscrivent dans la tradition d'excellence et de responsabilité sociale de notre Faculté et nous permettent d'assurer un rôle de leader en santé au sein de nos communautés. »

Dr Patrick Cossette, doyen



Mission

Bâtir un avenir en santé en formant des professionnels et des scientifiques socialement responsables, tout en créant des connaissances et en les partageant avec les communautés d'ici et du monde.

Vision

Être un leader en santé. Agir pour transformer et innover.

Ahmed Sabri Rial
Stagiaire postdoctoral
Sciences biomédicales



Les valeurs fondamentales de la Faculté doivent teinter et inspirer chacune de nos décisions et de nos initiatives de même que nos projets.

Au quotidien, nous souhaitons qu'elles se reflètent dans toutes les interactions avec les membres de la communauté facultaire et avec nos partenaires.

Ultimement, ces valeurs doivent guider l'admission dans nos programmes d'études, les recrutements et les promotions : elles façonneront ainsi la culture organisationnelle de la Faculté de médecine.

Valérie Chauvin
Étudiante
École de kinésiologie et des
sciences de l'activité physique

Nos cinq valeurs fondamentales

Excellence

Nous poursuivons notre mission avec ambition et nous aspirons aux plus hauts standards en matière d'intégrité et de professionnalisme.

Humanisme

Nous sommes marqués par un profond engagement à l'égard de nos communautés et avons à cœur leur bien-être, en appliquant les principes d'équité, de diversité et d'inclusion.

Créativité

Nous sommes agiles dans nos processus décisionnels, novateurs dans nos approches, et nous faisons preuve d'originalité afin de maximiser la portée de nos actions.

Courage

Nous agissons avec audace, liberté et détermination face aux enjeux auxquels nous sommes confrontés.

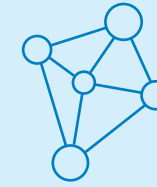
Collaboration

Nous nous comportons avec ouverture, transparence, écoute, humilité et respect avec nos collègues et nos partenaires.

Nos orientations prioritaires

Porteuses et ambitieuses, les grandes orientations que nous nous sommes données constituent les piliers de notre plan stratégique dont la mise en œuvre est prévue d'ici 2026.

Ces priorités reflètent fidèlement les attentes exprimées lors des travaux de consultation.



Cultiver des relations solides avec notre **réseau** de centres affiliés et nos partenaires de l'écosystème de la santé.



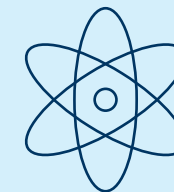
Moderniser et mettre à niveau nos **infrastructures** pédagogiques, de recherche, de vie étudiante et de soutien administratif.



Assurer un **leadership** mobilisateur en matière de **responsabilité sociale** et de partenariats communautaires.



Rehausser la **culture d'excellence** en recherche, en enseignement et en innovation pédagogique.



Dynamiser nos **communications**, notre rayonnement et notre sentiment d'appartenance.



Gagner en **agilité organisationnelle** et renforcer nos mécanismes de gouvernance.

Nos initiatives stratégiques phares

25 initiatives ont été retenues, dont six principales.

Celles-ci se verront attribuer d'importantes ressources humaines et financières, et mobiliseront l'attention de l'ensemble des membres du comité de direction de la Faculté.



Recherche en sciences fondamentales

Créer un centre de recherche de classe mondiale en sciences fondamentales sur le campus.

Nouvelle clinique universitaire

Créer et implanter une nouvelle clinique universitaire interdisciplinaire de première ligne à des fins d'enseignement et de recherche dans une perspective de responsabilité sociale.

Programme M.D.

Revoir le contenu pédagogique et la structure du programme M.D.

Leadership pédagogique et technologique

Créer un centre de recherche en innovation pédagogique et technologique.

Profils et trajectoires de carrière

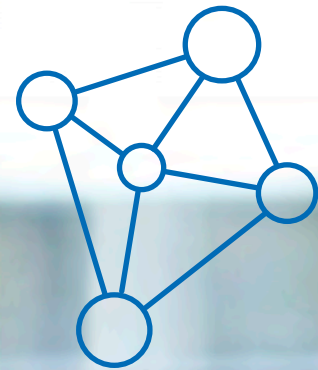
Se doter d'un processus transparent et équitable afin de revoir les profils et les trajectoires de carrière du personnel enseignant, incluant les professeurs de clinique.

Modernisation des espaces

Moderniser les espaces de recherche, d'enseignement, de vie étudiante et administratifs.



Initiatives stratégiques Relations réseau



« La Faculté doit exercer un leadership rassembleur et travailler avec ses partenaires du réseau vers l'atteinte d'objectifs communs. »

*Extrait des consultations

Jean-Marc Mac-Thiong
Professeur titulaire
Département de chirurgie

Profils et trajectoires de carrière

Se doter d'un processus transparent et équitable afin de revoir les profils et les trajectoires de carrière du personnel enseignant, incluant les professeurs de clinique.

Concertation réseau

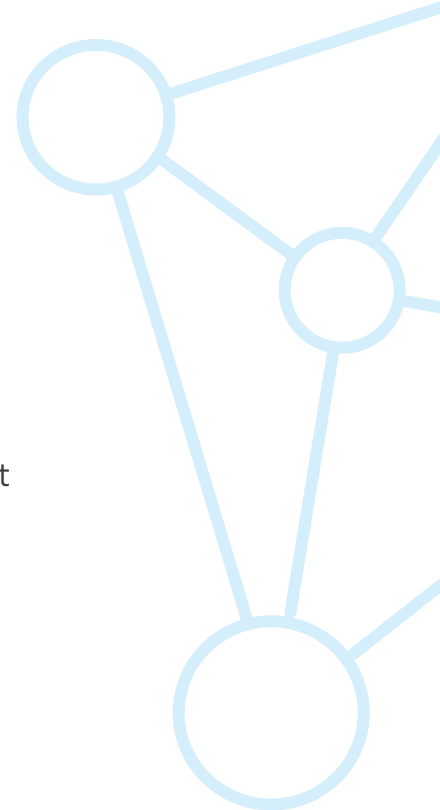
Élaborer et mettre en application une stratégie concertée pour le développement de la recherche et de l'enseignement avec nos centres affiliés.

Stratégie philanthropique

Élaborer et mettre en application une stratégie philanthropique en étroite collaboration avec les centres affiliés afin de permettre le financement de projets de grande envergure.

Communication harmonisée

Élaborer et mettre en application une stratégie de communication et d'échanges avec nos partenaires du réseau et les parties prenantes externes.



Modernisation des espaces

Moderniser les espaces de recherche, d'enseignement, de vie étudiante et administratifs.

Outils technologiques

Rehausser les infrastructures technologiques pour soutenir l'enseignement et la recherche.

Pavillon Roger-Gaudry

Actualiser le projet de réaffectation au pavillon Roger-Gaudry pour le secteur des sciences de la santé.

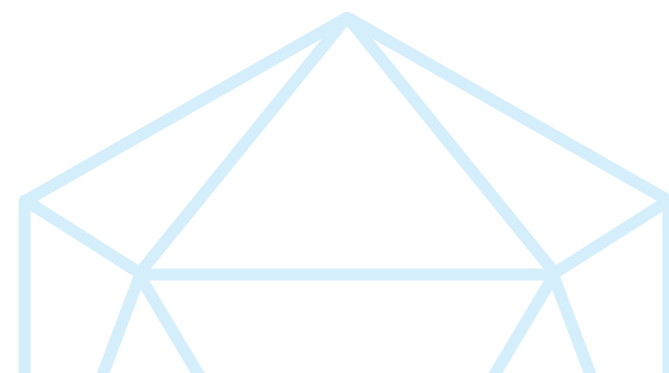
« La pandémie nous a permis de faire de grands progrès technologiques à la Faculté. Gardons cet élan et adoptons de nouveaux outils d'enseignement, d'évaluation et d'apprentissage en continu pour devenir une référence en innovation pédagogique ! »

**Extrait des consultations*

Initiatives stratégiques Infrastructures



Numa Dancause
Professeure titulaire
Département de neurosciences





Initiatives stratégiques Responsabilité sociale et partenariats communautaires



Anne-Sophie Thommeret-Carrière
Professeure adjointe de clinique
Département de médecine de
famille et médecine d'urgence

« Notre Faculté
a la capacité de devenir
un phare de la connaissance
auprès de la population.
C'est une responsabilité. »

**Extrait des consultations*

Nouvelle clinique universitaire

Créer et implanter une nouvelle clinique universitaire interdisciplinaire de première ligne à des fins d'enseignement et de recherche dans une perspective de responsabilité sociale.

Équité, diversité, inclusion

Élaborer, promouvoir et mettre en application une politique facultaire pour l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et la représentation des Premiers Peuples (RPP).

Développement durable en santé

Élaborer, promouvoir et mettre en application une vision facultaire pour soutenir des initiatives en matière de développement durable en santé.

Démocratisation des connaissances

Développer une stratégie de transfert des connaissances axée sur le partage des savoirs en santé et basée sur les principes de co-construction des contenus.



Recherche en sciences fondamentales

Créer un centre de recherche de classe mondiale en sciences fondamentales sur le campus.

Programme M.D.

Revoir le contenu pédagogique et la structure du programme MD.

Leadership pédagogique et technologique

Créer un centre de recherche en innovation pédagogique et technologique.

Formation interdisciplinaire

Accroître l'offre de formation interdisciplinaire.

Domaines innovants

Développer des programmes de formation dans des domaines innovants pour les étudiants et les professionnels en exercice.

Développement des compétences

Accroître l'offre de développement des compétences en matière de leadership et de gestion dans le domaine de la santé.

Formation continue

Développer une nouvelle plateforme de formation professionnelle continue en ligne.

« Le temps est venu de revoir nos programmes pour former nos étudiants dans d'autres disciplines connexes, incluant la gestion et le leadership. »

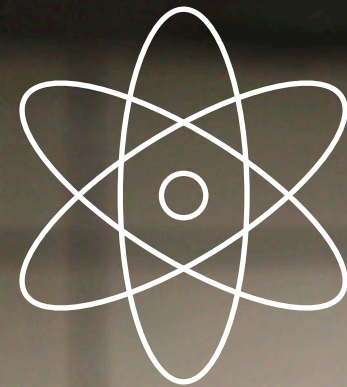
*Extrait des consultations

Initiatives stratégiques Culture d'excellence



Ariane Veilleux Carpentier
Résidente en neurologie

Initiatives stratégiques Communications



Marc-Alain Raymond
Étudiant
Programme de médecine
Campus Mauricie

« Les valeurs de
la Faculté doivent être
actualisées pour être en
phase avec celles portées
par la nouvelle génération.
C'est primordial. »

*Extrait des consultations

Stratégie de communication

Redynamiser la stratégie de communication de la Faculté pour nous rapprocher de nos étudiants, de nos centres affiliés, de nos employés, de nos diplômés, de nos donateurs et de nos partenaires.

Bien-être de notre communauté universitaire

Rehausser les pratiques d'accompagnement et l'offre d'activités visant le bien-être chez les étudiants, les employés et les professeurs.

Rayonnement international

Définir la stratégie internationale de la Faculté pour assurer son rayonnement et sa notoriété dans sa mission d'enseignement et de recherche.

Formation en anglais

Offrir des cours en anglais dans nos programmes de formation aux cycles supérieurs afin de favoriser l'accès aux étudiants internationaux.

Gouvernance

Revoir la gouvernance de la Faculté afin de mieux refléter la composante réseau de nos activités.

Processus administratifs

Simplifier les trajectoires de service de la Faculté afin d'en améliorer l'efficacité.

Services aux clientèles

Travailler en étroite collaboration avec les autorités universitaires afin d'améliorer les services à nos clientèles.

« Nos 3 secteurs, qui regroupent nos 15 départements et nos 3 écoles, sont une grande richesse pour le développement d'une faculté aussi diversifiée et multidisciplinaire que la nôtre. Nous devons leur faire une place de choix et leur accorder toute notre attention. »

*Extrait des consultations

Initiatives stratégiques Agilité organisationnelle



Déborah St-Victor
Technicienne
Médecine direction

Mécanismes de gouvernance et de suivi

Afin d'assurer un suivi rigoureux de la mise en œuvre du plan et de faire certains ajustements au besoin, le comité de pilotage a adopté une série de mécanismes de gouvernance et de communication.

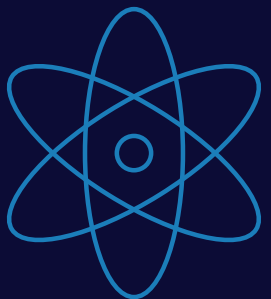
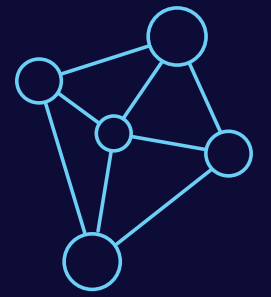
Suivi périodique des principaux indicateurs de performance du plan par le doyen et son équipe.

Statut trimestriel de mise œuvre du plan au comité de direction de la Faculté.

Rencontres périodiques avec le comité de direction élargi, le réseau et les associations étudiantes.

Rencontre annuelle d'arrimage avec le rectorat et les intervenants universitaires.

Rapport annuel d'étape diffusé par le doyen à l'ensemble des intervenants facultaires.





Annexes Orientations prioritaires

Les tableaux des pages suivantes présentent les 25 initiatives stratégiques regroupées au sein de chacune des six orientations prioritaires du plan.

Les pastilles de couleur illustrent les orientations prioritaires pour lesquelles la concrétisation des initiatives stratégiques permettra d'avoir un impact positif.

Orientation prioritaire #1

Cultiver de solides relations avec notre réseau de centres affiliés et nos partenaires de l'écosystème de la santé

Initiatives stratégiques	Relations réseau et partenaires	Infrastructures	Responsabilité sociale	Culture d'excellence	Communications, rayonnement et appartenance	Agilité organisationnelle et gouvernance
Se doter d'un processus transparent et équitable afin de revoir les profils et les trajectoires de carrière du personnel enseignant, incluant les professeurs de clinique.	●			●	●	●
Élaborer et mettre en application une stratégie concertée pour le développement de la recherche et de l'enseignement avec nos centres affiliés.	●	●		●	●	●
Élaborer et mettre en application une stratégie philanthropique en étroite collaboration avec les centres affiliés afin de permettre le financement de projets de grande envergure.	●	●	●	●	●	
Élaborer et mettre en application une stratégie de communication et d'échanges avec nos partenaires du réseau et les parties prenantes externes.	●		●		●	●

● Orientation dominante à laquelle cette initiative correspond

● Orientations secondaires auxquelles cette initiative correspond

Orientation prioritaire #2

Moderniser et mettre à niveau nos infrastructures pédagogiques, de recherche, de vie étudiante et de soutien administratif

Initiatives stratégiques	Relations réseau et partenaires	Infrastructures	Responsabilité sociale	Culture d'excellence	Communications, rayonnement et appartenance	Agilité organisationnelle et gouvernance
Moderniser les espaces de recherche, d'enseignement et administratifs.	●	●		●	●	
Rehausser les infrastructures technologiques pour soutenir l'enseignement et la recherche.	●	●	●	●	●	
Actualiser le projet de réaffectation au pavillon Roger-Gaudry pour le secteur des sciences de la santé.	●	●	●	●	●	

Orientation prioritaire #3

Assurer un leadership mobilisateur en matière de responsabilité sociale et de partenariats communautaires

Initiatives stratégiques	Relations réseau et partenaires	Infrastructures	Responsabilité sociale	Culture d'excellence	Communications, rayonnement et appartenance	Agilité organisationnelle et gouvernance
Créer et implanter une nouvelle clinique universitaire interdisciplinaire de première ligne à des fins d'enseignement et de recherche.	●	●	●	●	●	
Élaborer, promouvoir et mettre en application une politique facultaire pour l'ÉDI et RPP.	●		●	●	●	●
Élaborer, promouvoir et mettre en application une vision facultaire pour soutenir des initiatives en matière de développement durable en santé.	●		●	●	●	●
Développer une stratégie de transfert de connaissances axée sur le partage des savoirs en santé et basée sur les principes de co-construction des contenus.	●	●	●	●	●	

● Orientation dominante à laquelle cette initiative correspond

● Orientations secondaires auxquelles cette initiative correspond

Orientation prioritaire #4

Rehausser la culture d'excellence en recherche, en enseignement et en innovation pédagogique

Initiatives stratégiques	Relations réseau et partenaires	Infrastructures	Responsabilité sociale	Culture d'excellence	Communications, rayonnement et appartenance	Agilité organisationnelle et gouvernance
Créer un centre de recherche de classe mondiale en sciences fondamentales sur le campus.	●	●		●	●	
Créer un centre de recherche en innovation pédagogique et technologique.	●	●	●	●	●	
Revoir le contenu pédagogique et la structure du programme M.D.	●	●	●	●	●	
Accroître l'offre de formation interdisciplinaire.			●	●	●	
Développer des programmes de formation dans des domaines innovants.	●			●	●	
Accroître l'offre de développement de compétences en matière de leadership et d'entrepreneuriat en santé.	●			●	●	●
Développer une nouvelle plateforme de formation professionnelle continue en ligne pour les besoins de notre communauté.	●	●	●	●	●	

Orientation prioritaire #5

Dynamiser nos communications, notre rayonnement et notre sentiment d'appartenance

Initiatives stratégiques	Relations réseau et partenaires	Infrastructures	Responsabilité sociale	Culture d'excellence	Communications, rayonnement et appartenance	Agilité organisationnelle et gouvernance
Redynamiser la stratégie de communication de la Faculté pour nous rapprocher de nos étudiants, de nos employés, de nos diplômés, de nos centres affiliés, de nos donateurs et de nos partenaires.	●		●	●	●	
Rehausser les pratiques d'accompagnement et l'offre d'activités visant le bien-être des étudiants, des employés ainsi que du personnel enseignant.			●	●	●	●
Définir la stratégie internationale de la Faculté pour assurer son rayonnement et sa notoriété dans sa mission d'enseignement et de recherche.			●	●	●	
Offrir des cours en anglais dans nos programmes de formation aux cycles supérieurs afin de favoriser l'accès aux étudiants internationaux.				●	●	

● Orientation dominante à laquelle cette initiative correspond

● Orientations secondaires auxquelles cette initiative correspond

Orientation prioritaire #6

Gagner en agilité organisationnelle et renforcer nos mécanismes de gouvernance

Initiatives stratégiques	Relations réseau et partenaires	Infrastructures	Responsabilité sociale	Culture d'excellence	Communications, rayonnement et appartenance	Agilité organisationnelle et gouvernance
Revoir la gouvernance de la Faculté afin de mieux refléter la composante réseau de nos activités.	●			●	●	●
Simplifier les trajectoires de service de la Faculté afin d'en améliorer l'efficacité.				●	●	●
Travailler en étroite collaboration avec les autorités universitaires afin d'améliorer les services à nos clientèles.		●		●	●	●



Chantal Bemeur
Professeure agrégée
Département de
nutrition

Faculté de médecine

Université 
de Montréal
et du monde.

L'excellence,
la créativité et
l'audace **au cœur**
de nos actions

Faculté de médecine
Université 
de Montréal
et du monde.