

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire dans le domaine de la médecine des toxicomanies

Département de médecine de famille et de médecine d'urgence, Faculté de médecine

Le Département de médecine de famille et de médecine d'urgence (DMFMU) de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal en partenariat avec le centre de recherche du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur au rang d'agrégé ou titulaire dans le domaine de la médecine des toxicomanies. Un poste de professeur sera offert au candidat ou la candidate sélectionné(e) au département de médecine familiale et médecine d'urgence de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal. L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

L'Université de Montréal est une des plus importantes universités de recherche au Canada. Avec ses deux écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, l'UdeM constitue un des plus grands centres d'éducation supérieure en Amérique du Nord. Pour plus d'information, visitez-nous à www.umontreal.ca.

Institution de renommée internationale, la Faculté de médecine de l'UdeM remplit une triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. La Faculté de médecine comprend 16 départements, deux écoles et plus de 700 professeurs (excluant les professeurs de clinique), et dessert plus de 6.000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'UdeM. Pour plus d'information, visitez-nous à [Faculté de médecine](#).

Les principales activités académiques et de recherche du DMFMU sont situées au CRCHUM, situé au centre-ville de Montréal. Le DMFMU compte aussi sur un Réseau de recherche axée sur les pratiques de première ligne (RRSPUM) mature et performant qui fédère les 19 cliniques universitaires de médecine de famille. Le DMFMU est impliqué dans le projet phare de la Faculté de médecine, soit le développement de la clinique universitaire communautaire interprofessionnelle dans laquelle la chercheuse ou le chercheur recruté(e) pourra établir des collaborations de recherche sur l'interface entre les populations utilisant des drogues et l'accès à la première ligne. Pour plus d'information, visitez-nous à [DMFMU](#).

À propos de l'environnement de recherche au DMFMU

Le DMFMU a des forces reconnues dans le secteur de la médecine des toxicomanies. La personne recrutée se joindra à trois chercheurs du département dont les équipes sont installées au CRCHUM, et qui ont développé une programmation de recherche interdisciplinaire, couvrant les thématiques suivantes: :

- > L'épidémiologie de l'usage des drogues et des méfaits liés, notamment aux infections virales et bactériennes incluant l'hépatite C, le VIH et la syphilis et les surdoses liées aux opioïdes;
- > La mise en œuvre et l'évaluation de programmes novateurs, en collaboration avec les communautés de personnes avec un vécu expérimentiel et les organismes communautaires visant l'amélioration de la santé des personnes utilisant des drogues;
- > Un programme intégré de transfert de connaissances qui s'appuie sur des infrastructures de réseaux financés par les Instituts de Recherche en santé du Canada (IRSC).

Le service de médecine des toxicomanies du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal est un milieu de soins, de formation, d'innovation et de recherche unique au Québec, et un des plus importants au Canada. Le service dispose de dix lits d'hospitalisation dédiés, et offre des programmes de consultation, soutien et expertise aux équipes dans toute la province, et reçoit des résidents et des externes provenant des quatre facultés de médecine du Québec.

Le CRCHUM est le plus grand centre de recherche dans le domaine des sciences biomédicales et des soins de santé de l'Université de Montréal. Il figure parmi les plus imposants et les plus modernes au Canada. Sous son toit cohabitent en harmonie recherche fondamentale, recherche clinique et recherche en santé des populations. Pour plus d'information, visitez-nous à www.chumontreal.qc.ca/crchum.

Votre rôle au quotidien

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche au CRCHUM, vous contribuerez à la promotion de l'excellence du Département de médecine de famille et médecine d'urgence de la faculté de médecine. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous devez :

- > Avoir une expérience et une feuille de route bien établie en recherche portant sur la médecine des toxicomanies, et son application dans l'amélioration de la santé des populations avec des troubles d'usage;
- > Détenir les compétences de recherche spécifiques à ce domaine notamment en méthodologie quantitative et qualitative, en épidémiologie, en recherche en contextes réels, en science de la mise en œuvre et en recherche participative;
- > Avoir une expertise dans les thématiques de prévention et de traitement des populations avec des besoins complexes;
- > Démontrer d'excellentes capacités à travailler avec les intervenants en première ligne, les médecins de famille et médecins spécialistes, les professionnels de santé, les patients, les étudiants et la communauté dans un contexte de service clinique académique;
- > Avoir une excellente productivité (au niveau des publications et du financement).

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- > Avoir une formation comme clinicienne-chercheuse ou clinicien-chercheur (non limité à la médecine familiale) ou une formation de chercheuse/chercheur PhD dans un domaine pertinent à la médecine des toxicomanies, avec un intérêt dans l'interface avec les soins primaires;
- > Avoir un excellent dossier académique incluant une expérience démontrée en supervision d'étudiants au premier cycle ainsi qu'aux cycles supérieurs et postdoctoral;
- > Avoir des expériences de travail pertinentes dans un milieu académique depuis au moins 10 ans;
- > Démontrer un leadership scientifique et une capacité de collaboration de recherche avec les équipes de cliniciens, de patients et de membres de la communauté;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Vous êtes invité(e) à acheminer une lettre de présentation qui précise votre motivation à appliquer, votre curriculum vitae, accompagné d'une description de vos intérêts de recherche (limite de 3 pages), et les noms et les coordonnées complètes de trois personnes capables de fournir des références à votre sujet. Votre application doit être adressée à :

Dre Nathalie Caire Fon, Professeure agrégée et Directrice

Département de médecine de famille et de médecine d'urgence
Faculté de médecine

Courriel : nathalie.cairefon@umontreal.ca

Site Web : <http://www.medfam.umontreal.ca/> et www.med.umontreal.ca

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

| | |
|----------------------------------|---|
| N° d'affichage | MED 04-24 / 17 |
| Période d'affichage | Jusqu'au 1 ^{er} août 2024 |
| Traitement | L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux |
| Date d'entrée en fonction | À compter du 1er octobre 2024 ou selon la disponibilité de la personne |

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université 
de Montréal
et du monde.